

Цифровой HR

Описание вакансии за 10 минут вместо 40, скрининг 30 откликов за 30 минут вместо 3,5 часов. И главное — резюме кандидатов остаются на вашем компьютере: агент работает с папкой контура и оставляет результат файлом.

14

уроков

4

модуля

~3,5 часа

видео

45 000 ₽

СТОИМОСТЬ

КОМУ ЭТО НУЖНО

Рекрутерам, HR-менеджерам и HRBP, руководителям HR-служб.

Рекомендуется: Курс 1 «ИИ как инструмент мышления» (основы промтинга) и Курс 2 «Локальные ИИ-модели» (работа с персональными данными)

ЧТО ВНУТРИ

Видеоуроки + промты + учебный контур

- 14 видеоуроков, 4 модуля, ~3,5 часа
- 15 промтов, 5 чек-листов, 8 шаблонов
- Учебный контур «ИнфоТех Решения»: 84 файла
- HR-контур и ИИ-агент на своём компьютере

Страница курса: <https://hr-s.ru/courses/digital-hr/>

Материалы остаются у вас навсегда

Доступ к урокам открыт 30 дней, но всё, что скачано, продолжает работать и после.

15 промтов для HR

Анонимизация резюме, описание вакансии и версии под площадки, скрининг резюме со сводной таблицей, вопросы к интервью, письма кандидатам (приглашение, отказ с обратной связью, оффер, резерв, массовый ответ), приветственный пакет, план развития, мини-курс с тестом, план адаптации, анализ текучести, HR-отчёт, опрос вовлечённости, скрининг пачки резюме агентом, инструкция HR-агента и четыре HR-сценария для своего приложения.

5 чек-листов

Персональные данные кандидатов в ИИ, проверка решений ИИ на предвзятость, выбор платформы подбора — вопросы вендору, приёмка результата агента, план внедрения ИИ в HR — каждый на одну страницу, чтобы держать рядом во время работы.

8 шаблонов

Описание должности, сравнение платформ подбора, матрица HR-инструментов по задаче и чувствительности данных, расчёт ROI HR-автоматизации, пайплайн подбора, отчёт для руководства, структура HR-контура, таблица соответствий для анонимизации.

Учебный контур «ИнфоТех Решения»

84 файла вымышленной компании: 30 откликов на вакансию разработчика интерфейсов (в том числе два скана), заявка и описание вакансии, кадровые документы, планы развития, выходные интервью, загрузки по текучести и HR-метрикам. Нужны, чтобы пройти путь целиком до того, как возьмёте свои резюме.

ПОЧЕМУ РЕЗЮМЕ НЕ ВЕДУТ В ЧАТЕ

Резюме — персональные данные от первой строки до последней.

У 152-ФЗ три отдельных требования: согласие, локализация и передача третьему лицу.

Российские серверы закрывают вопрос хранения, но не передачи: показать модели — уже передать.

Поэтому граница в курсе проходит по данным, а не по удобству.

Зону определяет не фамилия в файле, а то, можно ли по нему узнать человека: шаблоны и общие вопросы — в облачный чат, резюме — только после обезличивания, полные отклики с контактами — только в контуре на своём компьютере.

Сомневаетесь — считайте строже.

Обезличивание в курсе делается инструментом и с приёмкой: ручная замена на «Кандидат А» закрывает одно узнаваемое место из пятнадцати, а инструмент тоже ошибается — поэтому результат читают глазами.

К каждому уроку — раздатка

Не слайды и не стенограмма: конспект урока с кадрами из него, фактами и источниками. У этого курса раздатки по 17–32 страницы на урок — их можно читать вместо видео и возвращаться к ним потом.



Второй урок — про выбор. Вы разложите все HR-инструменты с ИИ по четырём уровням, увидите три инструмента первого уровня за работой на настоящих задачах и поймёте, где проходит граница между удобством и тем, где лежат данные кандидатов. На выходе — порядок внедрения, который начинается с нуля рублей, и список задач, которые вы не готовы отдавать облачному чату.

Кратко

- Все HR-инструменты с ИИ укладываются в четыре уровня: универсальные языковые модели, агенты с папкой на вашем компьютере, облачные платформы подбора и узкоспециализированные сервисы.
- Выбор идёт от задачи, а не от бюджета: разовая задача — модель, чувствительные данные — свой контур, общий процесс команды — платформа, массовый найм — спецсервис.
- Первый уровень — ChatGPT, Claude, Perplexity. Порог входа нулевой, бесплатного уровня хватает для старта, и они не заменяют друг друга: тексты, длинные документы, поиск с источниками.
- Модель хорошо делает первый черновик и плохо делает последний. Всё, что требует знания вашей компании, остаётся за человеком.
- Второй уровень снимает главное ограничение чата: агент видит папку целиком, обезличивает данные локально и оставляет результат файлом на диске.
- Облачная платформа превращает поток откликов в управляемый процесс, но данные физически лежат у вендора. Это нормальный размен, если он осознанный.
- Спецсервисы подключают последними — когда задача стала регулярной и перестала масштабироваться руками.
- Цен в курсе нет: выбирать нужно по тому, какие данные вы обрабатываете, а условия спрашивать у вендора.
- Внедрять поэтапно: сначала бесплатные модели и понятный процесс, потом системное решение. Сначала результат, потом затраты.

С чего начинаем: задача Елены

В первом уроке мы разобрались, куда уходит время специалиста по персоналу и как ИИ может его вернуть. Теперь конкретика: какие инструменты существуют, чем они отличаются и как выбрать подходящий именно вам.

Что на странице

- Аннотация урока — о чём он и зачем
- Кадр из урока, а не пересказ словами
- Блок «Кратко» — факты с источником и датой
- Промты и чек-листы отдельными файлами

На развороте — вторая страница раздатки первого урока.

14 уроков в 4 модуля

М1. Фундамент: ИИ в HR

~40 минут

Куда уходит время HR-специалиста, какие инструменты существуют и почему резюме кандидатов не ведут в чате

- 01 ИИ в HR: от рутины к стратегии
- 02 Ландшафт HR-tech инструментов
- 03 Персональные данные кандидатов: 152-ФЗ и ИИ

ПРАКТИЧЕСКИЙ РЕЗУЛЬТАТ

После модуля у вас есть хронометраж своего дня, карта инструментов и регламент работы с персональными данными кандидатов — граница, которая держится до последнего урока

М2. Личная эффективность

~60 минут

Четыре навыка, которые работают без технической настройки — на обезличенных текстах в чате с моделью

- 01 Рекрутинг с ИИ: от вакансии до оффера
- 02 HR-документы и коммуникации
- 03 Обучение и развитие сотрудников с ИИ
- 04 HR-аналитика через ИИ

ПРАКТИЧЕСКИЙ РЕЗУЛЬТАТ

После модуля вы закрываете вакансию от заявки до оффера по готовым промтам, готовите письма кандидатам и план развития за 25 минут и забираете 11 промтов, которыми пользуетесь завтра

М3. Своя среда: контур и агент

~60 минут

Метод, который переживёт смену любого инструмента: папка на своём компьютере, агент в ней и приёмка его работы

- 01 Как выбрать ATS с ИИ
- 02 HR-контур на своём компьютере
- 03 ИИ-агент для HR
- 04 Свой сценарий и своё приложение

ПРАКТИЧЕСКИЙ РЕЗУЛЬТАТ

После модуля у вас собран контур на одну вакансию, агент прошёл скрининг всей пачки и принят по пяти проверкам, а один сценарий упакован в приложение для коллег

М4. Внедрение и масштабирование

~45 минут

Одиннадцать шагов от заявки руководителя до первого дня новичка, расчёт ROI и план на четыре недели

- 01 Полный пайплайн: от заявки до адаптации
- 02 Типичные ошибки
- 03 Ваш план на понедельник

ПРАКТИЧЕСКИЙ РЕЗУЛЬТАТ

После модуля у вас есть полный пайплайн подбора, расписание проверок с фамилиями, посчитанный ROI для разговора с руководством и план на четыре недели с признаком удачи у каждой

Вопросы, которые задают чаще всего

Когда открывается доступ и надолго ли?

Доступ открывается сразу после оплаты, материалы доступны 30 дней. Промты, чек-листы, шаблоны и учебный контур скачиваются и остаются у вас навсегда.

Нужно ли сначала пройти другие курсы?

Курс рассчитан на тех, кто уже знаком с основами промтинга — это Курс 1 «ИИ как инструмент мышления». Желательно и Курс 2 «Локальные ИИ-модели»: там разбирается работа с конфиденциальными данными, без которой контур собирать тяжелее. Навыки программирования не нужны.

Резюме кандидатов действительно не уходят наружу?

Контур собирается на вашем компьютере, и агент работает с ним там же. По 152-ФЗ показать резюме облачной модели — уже передать его третьему лицу, где бы ни стояли серверы. Поэтому в облачный чат уходят только обезличенные фрагменты и запрос, а не папка: имена и контакты заменены метками, таблица соответствий остаётся у вас. Это уроки 3 и 9.

Нужна ли платформа управления подбором?

Для курса — нет. Контур ничего не стоит и запускается сразу; платформа подключается поверх него, когда процесс устоялся и вырос объём вакансий. Как её выбирать — по пяти критериям и восьми вопросам вендору, а не по витрине интерфейса, — разбирается в уроке 8. Названий и цен систем в курсе нет: тарифы меняются быстрее, чем вы досмотрите курс.

Что за учебная компания в курсе?

Вымышленная «ИнфоТех Решения»: директор по персоналу Елена Марченко и рекрутер Ольга Соколова закрывают одну вакансию разработчика интерфейсов — от заявки руководителя до первого дня новичка. Учебный контур выдаётся целиком: 30 откликов, кадровые документы, планы развития, выходные интервью и аналитика, чтобы пройти путь на нём до того, как возьмёте свои резюме.

Можно ли купить один модуль?

Да, любой из четырёх модулей — 15 000 ₽, доступ те же 30 дней. Четыре модуля по отдельности стоят 60 000 ₽, курс целиком — 45 000 ₽: разница — 15 000 ₽.

Подойдёт ли курс для всего HR-отдела?

Да. Урок 11 как раз о том, как упаковать сценарий в приложение для коллеги, который курс не проходил, а урок 13 — о расписании проверок с фамилией у каждой строки. Для команды напишите нам через форму обратной связи на сайте — соберём корпоративный формат с разбором на ваших вакансиях.

Курсом целиком или по одному модулю

Полный курс

45 000 ₽

Все 14 уроков и 4 модуля. 15 промтов, 5 чек-листов, 8 шаблонов и учебный контур «ИнфоТех Решения». Четыре модуля по отдельности стоят 60 000 ₽ — курс целиком дешевле на 15 000 ₽.

М1. Фундамент: ИИ в HR

15 000 ₽

3 урока, ~40 минут. Хронометраж дня, карта инструментов и регламент работы с персональными данными кандидатов: что можно в облачный чат, что только после обезличивания, что только в контуре.

М2. Личная эффективность

15 000 ₽

4 урока, ~60 минут. Вакансия от заявки до оффера, письма кандидатам и приветственный пакет, план развития и адаптации, HR-аналитика с отчётом руководителю — на обезличенных текстах.

М3. Своя среда: контур и агент

15 000 ₽

4 урока, ~60 минут. Критерии выбора платформы подбора, контур на своём компьютере, агент для скрининга пачки откликов с приёмкой за пять минут и своё приложение для отдела.

М4. Внедрение и масштабирование

15 000 ₽

3 урока, ~45 минут. Пайплайн подбора из 11 шагов, расчёт ROI, шесть ошибок с расписанием проверок и план на четыре недели с признаком удачи у каждой.

Оплатить и начать

Наведите камеру на код или откройте страницу курса — оплата и доступ на той же странице.

<https://hr-s.ru/courses/digital-hr/>

